

STATUTUL
ASOCIATIEI “PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE
SI INCLUZIUNE SOCIALA”

CAPITOLUL I. DENUMIREA ASOCIATIEI

ART. 1

Asociatia poarta denumirea “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**”.

CAPITOLUL II. NATURA JURIDICA

ART. 2

Se constituie, in baza Ordonantei Guvernului nr.26/2000 (Legea nr.246/2005) si potrivit prezentului Statut, Asociatia “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**”.

ART. 3

Asociatia “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**” este persoana juridica romana de drept privat, avand denumirea rezervata prin dovada disponibilitatii denumirii cu numarul 76963 din 22.09.2009 eliberata de catre Ministerul Justitiei – Serviciul Relatii cu Publicul si Cooperare cu ONG.

ART. 4

Asociatia “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**” este o asociatie non-guvernamentala, non-profit, independenta, cu beneficiu public.

CAPITOLUL III. DURATA SI SEDIUL

ART. 5

Asociatia se constituie pe o perioada de timp nedeterminata si are sediul in Cluj-Napoca str. Eroilor nr.16.

ART. 6

Asociatia poate deschide filiale si sucursale si in alte localitati sau judete din tara sau strainatate, poate stabili legaturi de colaborare cu organizatii similare sau poate intra in uniuni sau federatii cu alte institutii si persoane juridice sau fizice din tara si strainatate , pentru indeplinirea scopului propus.

CAPITOLUL IV. MEMBRII FONDATORI

ART. 7

Asociatia “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**” este persoana juridica de drept privat cu scop nepatrimonial, independenta, organizata potrivit Ordonantei nr.26/2000 (Legea nr.246/2005), ai carei membri fondatori sunt:

1.

2.

3.

.....

CAPITOLUL V. OBIECTIVELE SI ACTIVITATILE ASOCIATIEI

ART. 8

Obiectivul principal al Asociatiei il reprezinta **mobilizarea actorilor sociali semnificativi pentru promovarea coeziunii economice si sociale prin ocuparea fortei de munca si incluziune sociala la nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest a Romaniei, in vederea asigurarii unei dezvoltari durabile si a cresterii calitatii vietii.**

Obiectivele specifice care concura la indeplinirea obiectivului general sunt urmatoarele;

- sa asigure cadrul de analiza si decizie care sa permita adaptarea la specificul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest a politicilor si strategiilor de ocupare a fortei de munca si incluziune sociala.
- sa faciliteze absortia fondurilor nerambursabile prin sprijinirea initiativelor de dezvoltare a resurselor umane din Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest
- sa promoveze cooperarea transregionala cu Regiuni de Dezvoltare din Romania sau terte tari.
- sa promoveze conceptul de parteneriat la toate nivelurile si sa promoveze dialogul dintre parteneriate si membrii acestora cu autoritatile si organismele care gestioneaza fonduri nerambursabile.
- sa promoveze dezvoltarea durabila prin actiuni de cooperare cu celelalte organisme de dezvoltare sectoriala sau regionala

ART. 9

Asociatia **“PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA”** urmareste realizarea de activitati dupa cum urmeaza:

1. Realizarea si editarea de carti, publicatii periodice, pliante, afise, brosure si alte materiale informative;
2. Organizarea de cursuri de pregatire, seminarii, conferinte, dezbateri publice, congrese precum si organizarea de manifestari publice si alte activitati de sensibilizare a opiniei publice, potrivit legii;
3. Acordarea de consultanta, consiliere, indrumare si asistenta operationala persoanelor fizice si juridice;
4. Realizarea de activitati de cercetare-dezvoltare;
5. Dezvoltarea unor activitati economice proprii in vederea autofinantarii;
6. Crearea de grupuri de lucru si comisii de specialitate in domenii bine definite;
7. Desfasurarea unor activitati destinate obtinerii de fonduri si mijloace materiale menite a sprijini realizarea obiectivelor asociatiei , in conditiile legii;
8. Realizarea de activitati de studiere a pietei si de sondaj;
9. Implementarea de proiecte si programe in vederea dezvoltarii profesionale a persoanelor active;
10. Alte activitati prevazute de lege , potrivit scopului asociatiei.

ART. 10

Pentru realizarea scopului declarat, Asociatia isi propune sa promoveze si sa sustina interventii ale organizatiilor membre in domenii ca:

- 1/ Promovarea dezbaterii publice cu privire politicile si strategiile din domeniul ocuparii fortei de munca si a incluziunii sociale;

- 2/ Realizarea de studii si analize in vederea elaborarii de documente de programare a prioritatilor in dezvoltarea resurselor umane la nivel regional
- 3/ Monitorizarea si adaptarea politicilor si strategiilor
- 4/ Asistarea persoanelor pentru intrarea pe piata muncii si /sau dezvoltarea profesionala;
- 5/ Crearea de oportunitati pentru accesul mai facil al persoanelor fara ocupatie pe piata fortei de munca: calificare, recalificare, instruire, formare, consiliere si orientare profesionala;
- 6/ Consultanta privind infiintarea si desfasurarea de activitati comunitare aducatoare de venit care sa sprijine dezvoltarea economiei locale, in vederea promovarii ocuparii fortei de munca.
- 7/ Includerea problematicii resurselor umane in toate programele de reforma, indiferent de domeniu. Aceasta inseamna ca orice asemenea program trebuie sa aiba in vedere activitati de formare in management, inovatie, dezvoltare comunitara, participare civica, constientizare, socializare politica, educatie permanenta, ameliorarea calitatii muncii si a vietii;
- 8/ Imbunatatirea calitatii instruirii profesionale continue corespunzator nevoilor identificate ale pietei muncii, inclusiv prin dezvoltarea de pachete de instruire;
- 9/ Sustinerea pregatirii cadrelor implicate in procesul de implementare pentru programele europene si guvernamentale din diverse sectoare;
- 10/ Promovarea actiunilor menite sa intareasca dezvoltarea procesului educational la toate nivelurile de invatamint : prescolar , gimnazial, liceal, profesional, postliceal, universitar, postuniversitar, de doctorat si alte forme de invatamint;
- 11/ Formarea pentru mobilitate geografica, sociala si ocupationala, pentru a face fata tendintelor de globalizare;
- 12/ Formarea culturii organizationale, stimularea spiritului antreprenorial, a competentelor de munca in echipa si de asumare a riscului, precum si preocuparea pentru calitate, care sa favorizeze cresterea productivitatii si competitivitatii;
- 13/ Promovarea noilor forme de educatie, invatamint si formare profesionala continua, precum si e-Learning, invatamint la distanta;
- 14/ Stimularea parteneriatelor intra si interregionale, precum si a celor internationale prin promovarea unor proiecte de interes comun;
- 15/ Incurajarea vizitelor, mobilitatilor si schimburilor de bune practici;
- 16/ Facilitarea si dezvoltarea cooperarii interinstitutionale in domeniul serviciilor oferite destinate persoanelor fara ocupatie;
- 17/ Dezvoltarea de relatii cu angajatorii in vederea facilitarii legaturii dintre someri si piata muncii;
- 18/ Stimularea dezvoltarii mediului antreprenorial prin facilitarea asocierii la nivel local si regional, furnizarea de informatii privind oportunitatile de finantare prin site-ul propriu , dezvoltarea retelelor de sprijin pentru investitori;
- 19/ Imbunatatirea sistemelor de comunicare si informare intre institutiile responsabile cu formarea profesionala si sprijinirea ocuparii;
- 20/ Incurajarea participarii sociale a tuturor persoanelor, grupurilor sau organizatiilor stimularea responsabilitatilor comune si a dialogului social;
- 21/ Intarirea responsabilitatii si capacitatii actorilor regionali si locali pentru promovarea potentialului de ocupare local prin parteneriat si coeziune sociala pe piata muncii;
- 22/ Diminuarea dezechilibrelor prin stimularea dezvoltarii economice , sociale si culturale durabile a Regiunii Nord-Vest, in scopul cresterii calitatii vietii;
- 23/ Descentralizarea, dezvoltarea regionala si centrarea pe nevoi specifice; mobilizarea comunitatilor locale in identificarea si utilizarea propriilor resurse umane;
- 24/ Urmarirea recuperarii accelerate a intirzierilor in dezvoltarea zonelor defavorizate;
- 25/ Valorificarea eficienta a resurselor specifice fiecarei zone din Regiunea Nord-Vest;

- 26/ Promovarea oportunitatilor din Regiune in vederea atragerii investitiilor romanesti si straine;
- 27/ Promovarea inovarii si a transferului tehnologic si de cunostinte si abilitati, prin intarirea legaturii dintre mediul de afaceri si cel stiintific , tehnologic si de cercetare;
- 28/ Combaterea marginalizarii si a excluderii sociale prin protectie sociala eficienta sustinerea prioritara a zonelor defavorizate si includerea populatiei vulnerabile.

CAPITOLUL VI. MEMBRII ASOCIATIEI

ART. 11

Asociatia este compusa din

- a) Membri fondatori;
- b) Membri titulari;
- c) Membri de onoare (fara drept de vot);
- d) Colaboratori voluntari (fara drept de vot);

ART. 12

Poate deveni membru fondator sau titular al Asociatiei “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**” orice persoana juridica legal constituita, care depune o adeziune scrisa in acest sens.

ART. 13

Membrii fondatori sunt persoanele juridice care au semnat actele constitutive ale Asociatiei avand implicit calitatea de membri cu drepturi depline si desfasurand o activitate constanta.

ART. 14

Membrii titulari pot fi persoanele juridice romane sau straine care adera la statutul Asociatiei si care depun in cadrul acesteia o activitate constanta. Deasemenea, organizatiile care doresc sa devina membri titulari ai Asociatiei trebuie ca la momentul adeziunii sa plateasca o taxa in cuantumul a doua cotizatii anuale.

ART. 15

Organizatiile care sunt membre ale unor structuri asociative, avand personalitate juridica de tipul parteneriatelor judetene, a parteneriate locale, etc care sunt membre ale Asociatiei “Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare si Incluziune Sociala”, pot fi reprezentate in Asociatie prin intermediul acelei structuri asociative sau pot adera la Asociatie in nume propriu.

ART.16

Calitatea de membru titular se dobandeste odata cu validarea adeziunii de catre Consiliul Director.

ART. 17

Membrii de onoare sunt personalitati din tara sau strainatate care, prin activitatea lor, sprijina interesele si imaginea Asociatiei. Dobandirea calitatii de membru de onoare al Asociatiei se face pe baza propunerii Presedintelui sau Directorului Executiv al Asociatiei, cu aprobarea Consiliului Director .

ART. 18

Pierderea calitatii de membru poate avea loc prin urmatoarele modalitati:

- a) Renuntare la calitatea de membru, printr-o cerere depusa Consiliului Director;
- b) Excludere,
 - la propunerea a cel putin 5 membri ai Asociatiei in cazul in care asociatul aduce prejudicii Asociatiei;
 - incalca prevederile Statutului;
 - neplata cotizatiei pentru o perioada de mai mult de 2 ani;
- c) Dizolvare, in cazul persoanelor juridice;

ART. 19

Dobandirea sau pierderea calitatii de membru se valideaza sau, dupa caz, se decide sau se constata de Consiliul Director.

ART.20

Dispozitiile privind dobindirea si pierderea calitatii de membru se aplica in mod corespunzator membrilor fondatori, titulari si de onoare.

CAPITOLUL VII. DREPTURILE SI OBLIGATIILE MEMBRILOR ASOCIATIEI

ART. 21

Membrii Asociatiei “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**” au urmatoarele drepturi:

- a) Sa participe la activitatile organizate de Asociatie.
- b) Sa participe prin vot deliberativ la adoptarea de hotarari in adunarile Asociatiei si a organelor sale de lucru, sa aleaga si sa fie alesi in organele de conducere. De aceste drepturi beneficiaza numai membrii fondatori si titulari.
- c) Sa faca propuneri in Adunarea Generala.
- d) Sa se informeze si sa faca propuneri pentru imbunatatirea activitatii Asociatiei.
- e) Sa beneficieze, in conditiile stabilite de statut, de serviciile Asociatiei.
- f) Sa sesizeze Asociatia despre problemele care privesc interesele generale ale membrilor in vederea apararii si promovarii acestor interese.
- g) Sa participe la reuniunile organelor de conducere ale Asociatiei la invitatia scrisa a acestora, sau ca urmare a vointei proprii exprimata printr-o notificare transmisa Secretariatului Tehnic Permanent al Asociatiei.

ART. 22

Membrii Asociatiei “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**” au urmatoarele obligatii :

- a) Sa respecte prevederile Statutului si Regulamentul de Functionare;
- b) Sa actioneze pentru cresterea prestigiului Asociatiei;
- c) Sa nu intreprinda actiuni care, prin natura lor, pot leza interesele Asociatiei;
- d) Sa plateasca o cotizatie semestriala a carei quantum se stabileste de Adunarea Generala (numai membrii fondatori si titulari);

CAPITOLUL VIII. STRUCTURA ASOCIATIEI

ART. 23

Organul de conducere al Asociatiei “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**” este Adunarea Generala alcatuita din totalitatea membrilor si condusa de catre Presedinte sau de unul din cei 2 Vicepresedinti.

ART. 24

Organul executiv al Asociatiei “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**” este Consiliul Director.

ART. 25

Organul de control al Asociatiei “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**” este Comisia de Cenzori.

ART. 26

Organul de reprezentare a Asociației “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**” este constituit din Presedinte si doi Vicepresedinti.

ART.27

Secretariatul Tehnic Permanent este o structura executiva complementara al carui rol este sa sprijine actiunea Asociației “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**“. Organizatia care gestioneaza activitatea Secretariatului Tehnic Permanent trebuie sa fie membra a Asociației.

ART. 28

Asociația va avea un **Director Executiv** desemnat in persoana Managerului de proiect al Secretariatului Tehnic Permanent.

ART. 29

Presedintele si cei doi Vicepresedinti sunt alesi dintre membrii Consiliului Director cu respectarea urmatoarelor principii:

durata mandatului este de 2 ani

- Presedintele si cei doi Vicepresedinti trebuie sa reprezinte organizatii cu sediul social in judete diferite
- Directorului Executiv nu este eligibil pentru nici una din functii,

ART. 30

Asociația “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**“ este o organizata pe 7 sectiuni, dupa cum urmeaza:

sectiunea 1: cuprinde organizatiile membre cu sediul social in judetul Bihor asociate in Parteneriatul judetean Bihor (cu sau fara personalitate juridica);

sectiunea 2: cuprinde organizatiile membre cu sediul social in judetul Bistrita-Nasaud asociate in Parteneriatul judetean Bistrita-Nasaud (cu sau fara personalitate juridica);

sectiunea 3: cuprinde organizatiile membre cu sediul social in judetul Cluj asociate in Parteneriatul judetean Cluj (cu sau fara personalitate juridica);

sectiunea 4: cuprinde organizatiile membre cu sediul social in judetul Maramures asociate in Parteneriatul judetean Maramures (cu sau fara personalitate juridica);

sectiunea 5: cuprinde organizatiile membre cu sediul social in judetul Salaj asociate in Parteneriatul judetean Salaj (cu sau fara personalitate juridica);

sectiunea 6: cuprinde organizatiile membre cu sediul social in judetul Satu-Mare asociate in Parteneriatul judetean Bihor (cu sau fara personalitate juridica);

sectiunea 7: cuprinde organizatiile membre cu sediul social in oricare dintre judetele Regiunii de dezvoltare Nord-Vest avand avand profil regional (obiect si domeniu de activitate, activitati in doua sau mai multe dintre judetele regiunii).

ART. 31

In cadrul Asociației pot functiona Comisii sectoriale si Grupuri de lucru pe diverse domenii de activitate. Comisiile sectoriale se infiinteaza la propunerea Comitetului Director si sunt validate de Adunarea Generala.

CAPITOLUL IX. ADUNAREA GENERALA

ART. 32

Adunarea Generala este alcatuita din totalitatea membrilor fondatori si titulari si reprezinta organul de conducere al Asociației “**PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**”.

ART. 33

Adunarea Generala se intruneste in sedinta ordinara cel putin o data pe an si in sedinte extraordinare ori de cite ori este nevoie. Adunarea Generala are drept de control permanent asupra organelor de conducere.

ART. 34

Adunarea Generala ordinara a membrilor cu drept de vot se convoaca de catre Consiliul Director sau de cel putin o treime din numarul asociatilor validati la data convocarii cu cel putin o luna inaintea intrunirii, prin instiintari scrise.

ART. 35

Adunarea Generala extraordinara se convoaca de catre Consiliul Director sau de cel putin un sfert din numarul asociatilor validati la data convocarii, cu cel putin 15 zile inaintea intrunirii, prin instiintari scrise.

ART. 36

Pentru ca o sedinta sa fie statutara, Adunarea Generala trebuie sa reuneasca minimum jumatate plus unu din numarul total al membrilor cu drept de vot. Daca acest numar minim de membri nu se inregistreaza , Presedintele dispune o noua convocare pentru alta data, nu mai tirziu de o saptamina.

La a doua convocare, Adunarea Generala se considera statutara indiferent de numarul celor prezenti.

ART.37

Adunarea Generala este condusa de Presedinte sau de unul dintre cei doi Vicepresedinti.

ART. 38

Deciziile care privesc componenta Consiliului Director, a Comisiei de Cenzori modificarea Statutului si Actului Constitutiv necesita votul majoritatii membrilor cu drept de vot ai Asociatiei la data convocarii Adunarii generale.

ART. 39

Adunarea Generala a membrilor are urmatoarele atributii:

- a) aproba strategia si a obiectivelor generale ale asociatiei;
- b) aproba bugetul de venituri si cheltuieli, raportul privind situatia financiara anuala si raportul pentru fiecare proiect /program desfasurat de asociatie;
- c) alege si revoca Comisia de Cenzori;
- d) alege si revoca Consiliul Director
- e) da imputerniciri speciale Consiliului Director pentru realizarea scopului Asociatiei ;
- f) rezolva eventualele contestatii asupra deciziilor luate de Consiliu Director;
- g) aproba infiintarea de filiale si sucursale;
- h) hotaraste quantumul cotizatiei anuale a membrilor Asociatiei;
- i) aproba modificarea Actului Constitutiv, a Statutului Asociatiei si a Regulamentului de functionare;
- j) face propuneri privind acordarea titlului de membru de onoare;
- k) hotaraste dizolvarea si lichidarea Asociatiei, stabileste destinatia bunurilor ramase dupa lichidare;
- l) hotaraste asupra tuturor problemelor interne si de interes major a Asociatiei;

ART. 40

Hotararile Adunarii Generale se iau cu majoritatea simpla a voturilor celor prezenti, fiecare membru avand dreptul la un singur vot. In caz de paritate, Presedintele Asociatiei decide.

ART. 41

Adunarea Generala a Membrilor poate delega o parte din atributiile sale Consiliului Director, sau unui anumit membru al acestuia, cu hotararea majoritatii simple din totalul membrilor fondatori si titulari.

ART. 42

Nici o persoana nu poate reprezenta in Adunarea generala, direct sau pe baza de procura, mai mult de 3 organizatii;

CAPITOLUL X. CONSILIUL DIRECTOR

ART. 43

Consiliul Director reprezinta organul de conducere executiva al Asociatiei. Acesta coordoneaza activitatea Asociatiei in ansamblu sau, in conformitate cu prevederile legale din Romania, precum si cu cele prevazute in cadrul prezentului Statut.

ART. 44

Consiliul Director este responsabil de aplicarea deciziilor luate de Adunarea Generala.

ART. 45

Consiliul Director este compus dintr-un numar impar de membri, respectiv 9 membri, dupa cum urmeaza:

- cate un loc pentru fiecare sectiune a Asociatiei reprezentand cele 6 Parteneriate judetene
- doua locuri pentru sectiunea 7 (organizatii cu caracter regional)
- Directorul executiv al Asociatiei

ART. 46

Membrii Consiliului Director sunt desemnati prin alegeri pe o perioada de 4 ani, de catre membrii Asociatiei, pentru fiecare sectiune in parte.

ART. 47

In caz de necesitate, se pot constitui si alte functii in Consiliul Director, ce trebuie aprobate de Adunarea Generala cu majoritate simpla din numarul de voturi.

ART. 48

Presedintele conduce Consiliul Director si reprezinta Asociatia in relatiile cu tertii. In lipsa acestuia Consiliul Director este condus de catre unul dintre Vicepresedinti.

ART. 49

Deciziile in Consiliul Director se iau cu majoritatea voturilor celor prezenti. In caz de paritate conducatorul intalnirii (Presedintele sau unul dintre Vicepresedinti) decide.

ART. 50

Consiliul Director aproba organigrama si politica de personal a Asociatiei, intocmind Regulamentul de Functionare al Asociatiei.

ART. 51

Consiliul Director se intruneste cel putin o data la doua luni, sau ori de cite ori activitatea Asociatiei o impune, moment in care se evalueaza activitatea Asociatiei pe perioada anterioara si se stabileste agenda pentru urmatoarea perioada. Reuniunea Consiliului Director este statutara daca sunt prezenti cel putin 5 membri, reprezentand cel putin 4 sectiuni.

ART. 52

Consiliul Director poate decide cu privire la constituirea si folosirea unor fonduri pentru situatii speciale.

ART. 53

Consiliul Director realizeaza si prezinta Raportul de activitate al Asociatiei catre Adunarea Generala, executa bugetul de venituri si cheltuieli, incheie bilantul contabil si raportul de gestiune si il supune analizei Cenzorului financiar, in concordanta cu prevederile legale in vigoare la momentul incheierii acestui raport.

ART. 54

Consiliul Director ia decizii privind infiintarea Comisiilor sectoriale si a Grupurilor de lucru.

ART. 55

Consiliul Director poate imputernici orice persoana , inclusiv persoane care nu au calitatea de membru al Asociatiei, pentru a incheia acte juridice in numele Asociatiei.

ART. 56

Consiliul Director hotaraste schimbarea sediului Asociatiei.

ART. 57

Consiliul Director indeplineste orice alte atributii stabilite de Adunarea Generala.

CAPITOLUL XI. COMISIA DE CENZORI

ART. 58

Activitatea de control a gestiunii patrimoniului si a activitatii economico-financiare a Asociatiei este asigurata de Comisia de Cenzori organism ales de Adunarea Generala .

ART. 59

Comisia de Cenzori este compusa din trei membri care au atributia de control a activitatii Asociatiei in functie de necesitati si in spiritul legii, fiind constituita in diverse probleme considerate importante. Din comisia de cenzori trebuie sa faca parte cel putin un membru al Asociatiei si un expert contabil.

ART. 60

Comisia de Cenzori verifica modul in care este administrat patrimoniul Asociatiei, intocmeste rapoarte si le prezinta Adunarii Generale.

ART. 61

Membrii Comisiei de Cenzori pot participa la Sedintele Consiliului Director, fara drept de vot.

ART. 62

Membrii Comisiei de Cenzori nu fac parte din Consiliul Director al Asociatiei si nici un membru al Consiliului Director nu poate fi cenzor al Asociatiei.

ART. 63

Rolul acestei comisii este de verificare a indeplinirii prevederilor prezentului Statut conform legislatiei in vigoare , a indeplinirii prevederilor planului de activitati , intocmeste rapoarte si le prezinta Adunarii Generale.

ART. 64

Comisia de Cenzori va functiona pe baza unui regulament intern de functionare , acesta alaturi de regulile de functionare si organizare a Comisiei de Cenzori , fiind aprobate de Adunarea Generala a membrilor.

CAPITOLUL XII PRESEDINTELE

ART. 65

Presedintele Asociatiei este reprezentantul legal al Asociatiei, calitate ce o poate delega, integral sau partial, unui Vicepresedinte, pentru anumite activitati pe perioada derularii acestora.

ART. 66

Presedintele sau reprezentantii delegati pot incheia acte juridice in numele Asociatiei.

ART. 67

Presedintele reprezinta Asociatia la nivel local, national si international.

ART. 68

Presedintele stabileste data sedintelor ordinare sau extraordinare ale Consiliului Director.

ART. 69

Presedintele coordoneaza Consiliul Director.

ART. 70

Presedintele este responsabil de aplicarea deciziilor luate de Adunarea Generala.

ART. 71

Presedintele reprezinta Asociatia in relatiile cu tertii.

ART. 72

In lipsa Presedintelui Asociatiei, unul dintre cei doi Vicepresedinti, delegat de acesta , exercita atributiile acestuia.

ART. 73

O persoana nu poate avea functia de Presedinte consecutiv mai mult de un mandat.

CAPITOLUL XIII. PATRIMONIUL SI RESURSE PATRIMONIALE

ART. 74

Patrimoniul initial al Asociatiei “ **PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUNE SOCIALA**” este de 600 lei (RON) varsat in numerar, intr-un cont bancar.

ART. 75

Asociatia poate deschide cont la orice banca din Romania si din strainatate, cu respectarea legislatiei in vigoare. Operatiile financiare ale asociatiei se vor putea face numai cu semnatura persoanelor desemnate de Consiliul Director in mod expres, prin imputernicire scrisa.

ART. 76

Cheltuielile se efectueaza in limita prevederilor din bugetul anual pentru:

- a) Cotizatii, ca membru al unor organizatii nationale sau/si internationale, conform deciziilor Adunarii Generale;
- b) Cheltuieli operationale:
 - chirii, achizitii de echipamente
 - organizarea de activitati si actiuni cuprinse in Programul anual de activitati;
 - deplasari, delegatii;
 - editarea de publicatii proprii, corespondenta, comunicatii;
 - cheltuieli de protocol;
- c) Alte cheltuieli;

ART. 77

Asociatia poate desfasura orice alte activitati economice directe, daca acestea au caracter accesoriu si sunt in strinsa legatura cu scopul Asociatiei.

ART.78

Asociatia poate detine in proprietate sau cu alt titlu bunuri mobile si imobile, in vederea realizarii obiectului de activitate.

ART.79 In masura reglementarilor legale favorabile, Asociatia va beneficia de reducerile si scutiunile de impozite si taxe pentru veniturile incasate din activitatile desfasurate.

ART. 80

Asociatia intocmeste bilant anual propriu de venituri si cheltuieli si are cont propriu deschis la banca, are stampila proprie, legitimatii pentru membri si organele de conducere. Gestionarea Asociatiei se face de Consiliul Director si de personal calificat din cadrul Secretariatului Tehnic Permanent si este supusa controlului Comisiei de Cenzori.

ART. 81

Dreptul de dispozitie asupra destinatiei si modului de folosire a patrimoniului Asociatiei revine Consiliului Director, independent de orice organisme politice, culturale, religioase sau de stat. In cazul unor bunuri a caror valoare este mai mare de 1 000 000 lei, se cere aprobarea Adunarii Generale.

CAPITOLUL XIV DIZOLVAREA SI LICHIDAREA

ART.82

Asociatia se dizolva de drept ca urmare a imposibilitatii constituirii Adunarii Generale sau a Consiliului Director, in cazul in care aceasta situatie dureaza mai mult de un an de la data la care trebuia constituit , sau cind numarul de asociati se reduce sub limita normala fixata de lege , daca acesta nu a fost complinit timp de 3 luni.

ART. 83

Asociatia se dizolva prin hotararea Adunarii Generale.

ART. 84

Asociatia se dizolva prin hotarare judecatoreasca:

- a) cind scopul sau actiunea Asociatiei au devenit ilicite,
- b) cind Asociatia urmareste alt scop decit cel pentru care s-a constituit;
- c) cind Asociatia a devenit insolvabila;
- d) cind realizarea scopului este urmarit prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice;
- e) cind Asociatia isi desfasoara activitatea fara obtinerea autorizatiilor prevazute potrivit legii pentru activitatile care impun aceste autorizatii.

ART. 85

Lichidarea Asociatiei se face in conditiile prevazute de legislatia in vigoare in materie de asociatii.

ART. 86

In cazul lichidarii voluntare a Asociatiei, Adunarea Generala intrunita in acest scop desemneaza unul sau mai multi lichidatori , pentru a realiza activul si achita pasivul.

ART. 87

In situatia dizolvarii asociatiei, patrimoniul acesteia se va atribui unei asociatii similare ori cu scopuri similare din Romania, numita prin hotararea Adunarii Generale sau, in lipsa acesteia, unei organizatii non guvernamentale similare, dar care nu va putea fi decit cu profil non-profit, in conformitate cu hotararea Adunarii Generale.

ART. 88

In cazul lichidarii fortate, prin hotarare judecatoreasca, lichidarea Asociatiei se va desfasura in conformitate cu legislatia in vigoare.

CAPITOLUL XV. DISPOZITII FINALE

ART. 89

Modificarile aduse prezentului statut necesita o majoritate simpla din voturile Adunarii Generale.

ART. 90

Continutul prezentului statut se completeaza cu prevederile legale.

ART. 91

Prezentul Statut redactat in limba romana in 6(sase) exemplare a fost adoptat in Adunarea Generala de constituire si intra in vigoare la data inregistrarii sale in Registrul Persoanelor Juridice de la Judecatoria Cluj.

ART. 92

Limba oficiala a organizatiei este romana

ART. 93

Asociatia "PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU PENTRU OCUPARE SI INCLUZIUN E SOCIALA" are sigiliu, elibereaza membrilor sai legitimatii si acorda diplome.

MEMBRII FONDATORI

SEMNATURA

1. _____