

PLANUL REGIONAL DE ACȚIUNE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI INCLUZIUNE SOCIALĂ DIN REGIUNEA DE DEZVOLTARE NORD VEST (PRAO NV 2009 – 2013)

Obiectiv general

Creșterea investițiilor în capitalul uman al Regiunii Nord Vest, pentru asigurarea unei forțe de muncă bine instruite, cu un nivel de calificare ridicat, competitivă și dinamică, bine adaptată la o piață a muncii flexibilă și incluzivă, susținută de parteneriate eficiente.

Priorități

1. CREȘTEREA COMPETITIVITĂȚII ȘI ADAPTABILITĂȚII FORȚEI DE MUNCĂ DIN REGIUNE (LD 17, 23, 24)

Acțiuni:

- 1.1. Instruirea și consilierea în vederea inițierii unei afaceri, în special a persoanelor din mediul rural.
- 1.2. Instruirea angajaților din cadrul companiilor.
- 1.3. Asistarea persoanelor aflate în tranziția de la școală la viața activă.
- 1.4. Realizarea de cursuri de formare profesională în vederea creșterii calității și productivității muncii a persoanelor care lucrează în turism și servicii.

2. PROMOVAREA ÎNVĂȚĂRII PE TOT PARCURSUL VIEȚII, PENTRU O MAI BUNĂ ADAPTARE LA PIAȚA MUNCII (LD 17, 23, 24)

Acțiuni:

- 2.1. Realizarea de cursuri de calificare/recalificare în domeniile cele mai cerute pe piața muncii.
- 2.2. Realizarea de cursuri de perfecționare și / sau specializare pentru a dobândi / dezvolta cunoștințele, abilitățile și deprinderile / competențele necesare unei bune adaptări la piața muncii.
- 2.3. Instruirea specialiștilor în educația adulților în vederea îmbunătățirii calității serviciilor de consiliere și instruire.
- 2.4. Furnizarea de servicii de consiliere în vederea dezvoltării carierei profesionale.
- 2.5. Realizarea de studii, analize, rapoarte sau strategii privind educația adulților.
- 2.6. Instruirea personalului care lucrează în educație, cu accent pe personalul din mediul rural și a persoanelor aflate la debutul în cariera didactică.
- 2.7. Realizarea de proiecte transnaționale pentru a realiza transferul de bune practici în domeniul educației adulților.

3. CREȘTEREA NIVELULUI DE OCUPARE ÎN REGIUNEA NORD-VEST (LD 17, 19, 20)

Acțiuni:

- 3.1. Sprijinirea tuturor activităților privind măsurile active în vederea creșterii nivelului ocupării persoanelor din mediul rural.
- 3.2. Elaborarea și implementarea unor metode inovatoare pentru promovarea integrării pe piața muncii a șomerilor tineri, a șomerilor de lungă durată, precum și a șomerilor cu vârsta peste 50 de ani.
- 3.3. Promovarea inițiativelor ce au ca scop reducerea nivelului de ocupare în economia informală.
- 3.4. Realizarea de analize și prognoze privind piața muncii.
- 3.5. Realizarea de proiecte transnaționale în vederea transferului de bune practici în domeniul dezvoltării și implementării măsurilor active de ocupare.

4. DEZVOLTAREA PARTENERIATELOR LA NIVEL COMUNITAR (LD 22)

Acțiuni:

- 4.1. Realizarea de parteneriate funcționale între agenții economici, universitățile, furnizorii de formare profesională din regiune și alte organizații interesate, în vederea adaptării ofertei educaționale la specificul pieței muncii și pentru a facilita tranziția de la școală la muncă.
- 4.2. Dezvoltarea parteneriatelor existente și încurajarea asumării responsabilității partenerilor sociali din regiune.
- 4.3. Crearea de parteneriate în vederea rezolvării problemelor structurale identificabile în ocuparea și incluziunea socială.
- 4.4. Realizarea de parteneriate între universități și centrele de cercetare, pe de o parte și mediul de afaceri și societatea civilă, pe de alta, în vederea realizării transferului cunoștințelor și inovațiilor obținute în urma activităților de cercetare.

5. PROMOVAREA EGALITĂȚII DE GEN ȘI A INCLUZIUNII SOCIALE (LD 18)

Acțiuni:

- 5.1. Înființarea de structuri ale economiei sociale.
- 5.2. Instruirea de specialiști în domeniul incluziunii sociale.
- 5.3. Dezvoltarea și implementarea unor măsuri active în vederea creșterii ratei de ocupare a femeilor din regiune și a altor grupuri vulnerabile care se confruntă cu risc de marginalizare socială.
- 5.4. Dezvoltarea/înființarea de centre care oferă servicii integrate de asistență pentru grupurile vulnerabile.
- 5.5. Realizarea de proiecte transnaționale pentru a realiza transferul de bune practici în domeniul incluziunii sociale.
- 5.6. Realizarea de programe de calificare și recalificare adaptate caracteristicilor grupurilor vulnerabile de pe piața muncii.
- 5.7. Îmbunătățirea modalităților de colectare a indicatorilor statistici privind situația grupurilor defavorizate pe piața muncii.
- 5.8. Realizarea de campanii de informare și conștientizare pentru a reduce stereotipurile asociate fiecărui grup vulnerabil.

6. ASISTENȚA TEHNICĂ

Acțiuni:

- 6.1. Instruirea și consilierea actorilor sociali din regiune în vederea elaborării de proiecte de finanțare care vizează ocuparea și incluziunea socială din regiune prin absorbția fondurilor europene și naționale disponibile.
- 6.2. Asigurarea serviciilor de Asistență tehnică, în vederea monitorizării îndeplinirii acțiunilor prevăzute de Planul Regional de Acțiune pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială din Regiunea Nord-Vest.
- 6.3. Promovarea PRAO prin activități de comunicare: campanii de informare, elaborarea și distribuirea materialelor promoționale, educaționale, broșuri, conferințe, forumuri etc. adresate potențialilor beneficiari și partenerilor sociali pentru inițierea și elaboarea de proiecte eligibile pentru finanțare prin POS DRU.
- 6.4. Corelarea PRAO cu celelalte documente programatice de la nivel regional.

**PLANUL DE IMPLEMENTARE
AL PLANULULUI REGIONAL DE ACȚIUNE
PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI INCLUZIUNE SOCIALĂ
DIN REGIUNEA DE DEZVOLTARE NORD VEST
(PRAO NV 2009 – 2013)**

Obiectiv general

Creșterea investițiilor în capitalul uman al Regiunii Nord Vest, pentru asigurarea unei forțe de muncă bine instruite, cu un nivel de calificare ridicat, competitivă și dinamică, bine adaptată la o piață a muncii flexibilă și incluzivă, susținută de parteneriate eficiente.

Prioritatea 1. CREȘTEREA COMPETITIVITĂȚII ȘI ADAPTABILITĂȚII FORȚEI DE MUNCĂ DIN REGIUNE	
<ul style="list-style-type: none">- Linia directoare integrată nr. 17: Implementarea politicilor de ocupare ce vizează ocuparea întregii forțe de muncă, îmbunătățirea calității și productivității la locul de muncă și întărirea coeziunii sociale și teritoriale.- Linia directoare integrată nr. 23: Extinderea și îmbunătățirea investițiilor în capitalul uman.- Linia directoare integrată nr. 24: Adaptarea sistemelor de învățământ și formare profesională ca reacție la noile cerințe privind competențele.	
Acțiuni propuse pentru implementarea Priorității 1	
1.1. Instruire și consiliere în vederea inițierii unei afaceri, în special a persoanelor din mediul rural.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
1.2. Instruirea angajaților din cadrul companiilor.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
1.3. Asistarea persoanelor aflate în tranziția de la școală la viața activă.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
1.4. Realizarea de cursuri de formare profesională în vederea creșterii calității și productivității muncii a persoanelor care lucrează în turism și servicii.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
Indicatori cheie utilizați în evaluarea rezultatelor acțiunilor Priorității 1	
Numărul total de persoane instruite / consiliate în vederea inițierii unei afaceri	3 000 de persoane
Numărul total de persoane instruite / consiliate în vederea inițierii unei afaceri din mediu rural	Cel puțin 500 de persoane
Număr de persoane care au participat la programe de instruire în vederea îmbunătățirii competențelor	15 000 de persoane
Numărul de persoane asistate în tranziția de la școală la viața activă	10 000 de persoane
Numărul de persoane instruite din domeniul turismului sau al serviciilor	1000 de persoane
Surse de informare	
<ul style="list-style-type: none">• bazele de date ale serviciilor publice și private de ocupare• rapoarte de monitorizare și evaluare• evaluări ale proiectelor cu finanțate publică• din rapoartele CNFPA-ului• acțiunile de promovare a exemplurilor de bune practici	
Organizații responsabile pentru implementarea priorității 1:	
<ul style="list-style-type: none">• companiile din regiune• Camerele de Comerț	

<ul style="list-style-type: none"> • furnizorii de formare profesională • AJOFM-urile • universitățile din regiune • partenerii sociali
Surse de finanțare: <ul style="list-style-type: none"> • Fondul Social European • Fonduri naționale • Fonduri private

<p>Prioritatea 2. PROMOVAREA ÎNVĂȚĂRII PE TOT PARCURSUL VIEȚII, PENTRU O MAI BUNĂ ADAPTARE LA PIAȚA MUNCII</p> <ul style="list-style-type: none"> - Linia directoare integrată nr. 17: Implementarea politicilor de ocupare ce vizează ocuparea întregii forțe de muncă, îmbunătățirea calității și productivității la locul de muncă și întărirea coeziunii sociale și teritoriale. - Linia directoare integrată nr. 23: Extinderea și îmbunătățirea investițiilor în capitalul uman. - Linia directoare integrată nr. 24: Adaptarea sistemelor de învățământ și formare profesională ca reacție la noile cerințe privind competențele.
--

Acțiuni propuse pentru implementarea Priorității 2	Termene
2.1. Realizarea de cursuri de calificare/recalificare în domeniile cele mai cerute pe piața muncii.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
2.2. Realizarea de cursuri de perfecționare și / sau specializare pentru a dobândi / dezvolta cunoștințele, abilitățile și deprinderile / competențele necesare unei bune adaptări la piața muncii.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
2.3. Instruirea specialiștilor în educația adulților în vederea îmbunătățirii calității serviciilor de consiliere și instruire.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
2.4. Furnizarea de servicii de consiliere în vederea dezvoltării carierei profesionale.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
2.5. Realizarea de studii, analize, rapoarte sau strategii privind educația adulților.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
2.6. Instruirea personalului care lucrează în educație, cu accent pe personalul din mediul rural și a persoanelor aflate la debutul în cariera didactică.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
2.7. Realizarea de proiecte transnaționale pentru a realiza transferul de bune practici în domeniul educației adulților.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
Indicatori cheie utilizați în evaluarea rezultatelor acțiunilor Priorității 2	Valori orientative
Numărul total de persoane calificate / recalificate	24 000 de persoane
Numărul total de persoane care au participat la cursuri de perfecționare / specializare	24 000 de persoane
Numărul de specialiști în educația adulților instruiți	1000 de persoane
Numărul de persoane care au beneficiat de servicii de consiliere privind cariera	12 000 de persoane
Numărul de studii, analize, rapoarte sau strategii privind educația adulților	6
Numărul de cadre didactice din mediul rural sau aflate la debutul în carieră instruite	6000 de persoane
Numărul de proiecte transnaționale în domeniul educației adulților implementate (eventual implementate sau in curs de implementare)	6 proiecte

Surse de informare <ul style="list-style-type: none"> • rapoarte de monitorizare și evaluare ale proiectelor finanțate prin FSE • bazele de date ale serviciilor publice și private de ocupare • extrase din rapoartele CNFPA-ului • rapoartele Inspectoratelor școlare județene • date privind acțiunile de promovare a exemplurilor de bune practici 	
Organizații responsabile pentru implementarea priorității 2: <ul style="list-style-type: none"> • furnizorii autorizați de formare profesională • CNDIPT • Camerele de Comerț • AJOFM-urile • partenerii sociali 	
Surse de finanțare: <ul style="list-style-type: none"> • Fondul Social European • Fonduri naționale • Fonduri private 	

Prioritatea 3. CREȘTEREA NIVELULUI DE OCUPARE ÎN REGIUNEA NORD-VEST <ul style="list-style-type: none"> - Linia directoare integrată nr. 17: Implementarea politicilor de ocupare ce vizează ocuparea întregii forțe de muncă, îmbunătățirea calității și productivității la locul de muncă și întărirea coeziunii sociale și teritoriale. - Linia directoare integrată nr. 19: Asigurarea unor Piețe ale muncii incluzive, sporirea atractivității ocupării și asigurarea rentabilității ocupării pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă, inclusiv persoanele dezavantajate și a celor inactive. - Linia directoare integrată nr. 20: Îmbunătățirea adaptării la nevoile de pe piața muncii. 	
Acțiuni propuse pentru implementarea Priorității 3	Termene
3.1. Sprijinirea tuturor activităților privind măsurile active în vederea creșterii ocupării persoanelor din mediul rural.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
3.2. Elaborarea și implementarea unor metode inovatoare pentru promovarea integrării pe piața muncii a șomerilor tineri, a șomerilor de lungă durată, precum și a șomerilor cu vârsta peste 50 de ani.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
3.3. Promovarea inițiativelor ce au ca scop reducerea nivelului de ocupare în economia informală.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
3.4. Realizarea de analize și prognoze privind piața muncii.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
3.5. Realizarea de proiecte transnaționale în vederea transferului de bune practici în domeniul dezvoltării și implementării măsurilor active de ocupare.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
Indicatori cheie utilizați în evaluarea rezultatelor acțiunilor Priorității 3	Valori orientative
Numărul de persoane ocupate din mediul rural	9000 de persoane
Numărul de tineri sub 25 de ani care și-au găsit un loc de muncă	4000 de tineri
Numărul de șomeri de lungă durată care și-au găsit un loc de muncă	4000 de tineri
Numărul de persoane cu vârsta peste 50 de ani ocupate	1500 de persoane
Numărul de analize și prognoze privind piața muncii	4 studii sau prognoze
Surse de informare <ul style="list-style-type: none"> • bazele de date ale serviciilor publice și private de ocupare • rapoarte de monitorizare și evaluare ale proiectelor finanțate prin FSE • date privind acțiunile de promovare a exemplurilor de bune practici 	

<p>Organizații responsabile pentru implementarea priorității 3</p> <ul style="list-style-type: none"> • AJOFM-urile • furnizorii privați autorizați de servicii de mediere și consiliere pe piața muncii • partenerii sociali
<p>Surse de finanțare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fondul Social European • Fonduri naționale • Fonduri private

<p>Prioritatea 4. DEZVOLTAREA PARTENERIATELOR LA NIVEL COMUNITAR</p> <p>- Linia directoare integrată nr. 22: Asigurarea dezvoltării unor costuri cu munca și a unor mecanisme de stabilire a salarizării favorabile angajării</p>	
<p>Acțiuni propuse pentru implementarea Priorității 4</p>	
<p>4.1. Realizarea de parteneriate funcționale între agenții economici, universitățile, furnizorii de formare profesională din regiune și alte organizații interesate, în vederea adaptării ofertei educaționale la specificul pieței muncii și pentru a facilita tranziția de la școală la muncă.</p>	<p>Termene</p> <p>Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului</p>
<p>4.2. Dezvoltarea parteneriatelor existente și încurajarea asumării responsabilității partenerilor sociali din regiune.</p>	<p>Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului</p>
<p>4.3. Crearea de parteneriate în vederea rezolvării unor probleme structurale privind ocuparea și incluziunea socială.</p>	<p>Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului</p>
<p>4.4. Realizarea de parteneriate între universități și centrele de cercetare, pe de o parte și mediul de afaceri și societatea civilă, pe de alta, în vederea realizării transferului cunoștințelor și inovațiilor obținute în urma activităților de cercetare.</p>	<p>Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului</p>
<p>Indicatori cheie utilizați în evaluarea rezultatelor acțiunilor Priorității 4</p>	
<p>Numărul de parteneriate dezvoltate în vederea adaptării ofertei educaționale la specificul pieței muncii și pentru a facilita tranziția de la școală la muncă.</p>	<p>60 de parteneriate</p>
<p>Numărul de parteneri sociali implicați în PROIS NV</p>	<p>70 de organizații membre în PROIS NV</p>
<p>Numărul de parteneriate dezvoltate în vederea rezolvării unor probleme structurale privind ocuparea și incluziunea socială.</p>	<p>12 de parteneriate</p>
<p>Numărul de parteneriate dezvoltate pentru a transfera cunoștințele și inovațiile obținute în urma cercetărilor</p>	<p>12 parteneriate</p>
<p>Surse de informare</p> <ul style="list-style-type: none"> • rapoarte de monitorizare și evaluare ale proiectelor finanțate prin FSE • date privind acțiunile de promovare a exemplor de bune practici 	
<p>Organizații responsabile pentru implementarea priorității 4</p> <ul style="list-style-type: none"> • PROIS NV • universitățile din regiune • agenții comerciali din regiune • institute de cercetare • partenerii sociali 	
<p>Surse de finanțare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fondul Social European • Fonduri naționale • Fonduri private 	

Prioritatea 5. PROMOVAREA EGALITĂȚII DE GEN ȘI A INCLUZIUNII SOCIALE	
Linia directoare integrată nr. 18: Promovarea muncii pe parcursul vieții.	
Acțiuni propuse pentru implementarea Priorității 5	Termene
5.1. Înființarea de structuri ale economiei sociale.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
5.2. Instruirea de specialiști în domeniul incluziunii sociale.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
5.3. Dezvoltarea și implementarea unor măsuri active în vederea creșterii ratei de ocupare a femeilor din regiune și a altor grupuri vulnerabile care se confruntă cu risc de marginalizare socială.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
5.4. Dezvoltarea/înființarea de centre care oferă servicii integrate de asistență pentru grupurile vulnerabile.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
5.5. Realizarea de proiecte transnaționale pentru a realiza transferul de bune practici în domeniul incluziunii sociale.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
5.6. Realizarea de programe de calificare și recalificare adaptate caracteristicilor grupurilor vulnerabile de pe piața muncii.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
5.7. Îmbunătățirea modalităților de colectare a indicatorilor statistici privind situația grupurilor defavorizate pe piața muncii.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
5.8. Realizarea de campanii de informare și conștientizare pentru a reduce stereotipurile asociate fiecărui grup vulnerabil.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
Indicatori cheie utilizați în evaluarea rezultatelor acțiunilor Priorității 5	Valori orientative
Numărul de structuri ale economiei sociale înființate	40
Numărul de specialiști în domeniul incluziunii sociale instruiți	540
Rata de ocupare a femeilor din regiune	Mai mare cu 3% până în 2013
Numărul de persoane aparținând grupurilor vulnerabile participante la cursuri de calificare / recalificare	12000 de persoane
Din care de etnie romă	5000 de persoane
Din care cu dizabilități	500 persoane
Din care tineri care părăsesc sistemul de protecție a copilului	400 de tineri
Numărul de centre asistate care oferă servicii integrate de asistență pentru grupurile vulnerabile	12 centre
Numărul de proiecte transnaționale pentru a realiza transferul de bune practici în domeniul incluziunii sociale	4
Numărul de campanii de informare și conștientizare pentru a reduce stereotipurile	5 campanii
Numărul de persoane aparținând grupurilor vulnerabile	2400 de persoane
Surse de informare	
<ul style="list-style-type: none"> • rapoarte de monitorizare și evaluare ale proiectelor finanțate prin FSE • rapoartele instituțiilor publice deconcentrate cu atribuții în domeniul incluziunii sociale • date privind acțiunile de promovare a exemplurilor de bune practici 	

Organizații responsabile pentru implementarea priorității 5 <ul style="list-style-type: none"> • instituțiilor publice deconcentrate cu atribuții în domeniul incluziunii sociale • ONG-uri • AJOFM-uri • partenerii sociali 	
Surse de finanțare: <ul style="list-style-type: none"> • Fondul Social European • Fonduri naționale • Fonduri private 	

Prioritatea 6. ASISTENȚA TEHNICĂ	
Acțiuni propuse pentru implementarea Priorității 6	
6.1. Instruirea și consilierea actorilor sociali din regiune în vederea elaborării de proiecte de finanțare care vizează ocuparea și incluziunea socială din regiune prin absorbția Fondului Social European.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
6.2. Asigurarea serviciilor de Asistență tehnică, în vederea monitorizării îndeplinirii acțiunilor prevăzute de Planul Regional de Acțiune pentru Ocuparea Forței de Muncă și Incluziune Socială din Regiunea Nord-Vest.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
6.3. Promovarea PRAO prin activități de comunicare: campanii de informare, elaborarea și distribuirea materialelor promoționale, educaționale, broșuri, conferințe, forumuri etc. adresate potențialilor beneficiari și partenerilor sociali pentru inițierea și elaboarea de proiecte eligibile pe Fondul Social European.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
6.4. Corelarea PRAO cu celelalte documente programatice de la nivel regional.	Anual și la sfârșitul perioadei de acțiune a planului
Indicatori cheie utilizați în evaluarea rezultatelor acțiunilor Priorității 6	
Numărul de proiecte asistate la elaborarea lor	
Numărul de acțiuni de monitorizare a PRAO	
Numărul de activități de comunicare privind PRAO și FSE	
Surse de informare <ul style="list-style-type: none"> • rapoarte de monitorizare și evaluare ale proiectelor finanțate prin FSE • date privind acțiunile de promovare a bunelor practici 	
Organizația responsabilă pentru implementarea priorității 6: Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale	
Surse de finanțare: <ul style="list-style-type: none"> • Fondul Social European • Fonduri naționale 	

**Propunere de mecanism de monitorizare
a Planului de implementare
a Planului regional de acțiune pentru ocuparea forței de muncă și incluziune socială din
Regiunea de dezvoltare Nord-Vest (PRAO NV 2009 – 2013)**

Monitorizarea presupune evaluarea sistematică și continuă a evoluției în timp a unui program sau plan. În urma monitorizării sunt identificate punctele forte și punctele slabe ale programului/planului, aceste informații fiind folosite pentru luarea deciziilor care să ducă la optimizarea calității și rezultatelor programului/planului.

Monitorizarea și evaluarea planificării activităților și a stadiului de implementare a planului permite verificarea respectării direcției stabilite în stadiul de planificare strategică. Planurile sunt linii directoare și nu reguli stricte. Dacă apar direcții de dezvoltare diferite de cele identificate de prezentul plan trebuie să se înțeleagă motivul apariției acestora și trebuie ca planul să fie actualizat pentru a integra noua direcție.

Document monitorizat: Planul regional de acțiune pentru ocuparea forței de muncă și incluziune socială din Regiunea de dezvoltare Nord-Vest- PRAO NV 2009 – 2013

Periodicitatea monitorizării: anual.

Etape de parcurs în realizarea monitorizării PRAO NV 2009 – 2013:

- stabilirea componenței grupului de lucru / comisiei ce are ca obiectiv monitorizarea PRAO NV 2009 – 2013 de către PROIS-NV
- realizarea de consultări pentru a stabili metodologia și structura instrumentelor / machetelor folosite pentru colectarea indicatorilor de realizare a acțiunilor din PRAO NV, precum și a listei instituțiilor de la care se vor colecta datele
- construirea instrumentelor / machetelor ce vor fi folosite pentru colectarea indicatorilor acțiunilor din PRAO NV
- colectarea, prelucrarea și interpretarea datelor obținute
- realizarea Raportului de monitorizare
- adaptarea PRAO în funcție de concluziile raportului

Sarcini

- **Comisia de monitorizare:**
 - stabilirea metodologiei și a structurii instrumentelor / machetelor folosite pentru colectarea indicatorilor acțiunilor din PRAO NV, precum și a listei instituțiilor de la care se vor colecta datele.
 - oferirea de feedback Secretariatului Tehnic Permanent al Pactului pentru Ocupare și Incluziune Socială din regiunea Nord Vest pe parcursul realizării instrumentelor, colectării datelor și realizării raportului de monitorizare.
- **PROIS-NV:**
 - Consiliul director al PROIS NV va stabili componența comisiei de monitorizare
 - va realiza demersurile necesare către instituțiile publice sau private în vederea facilitării colectării datelor necesare monitorizării PRAO-NV
 - va dezbate și aproba raportul final de monitorizare
- **Secretariatul Tehnic Permanent al Pactului pentru Ocupare și Incluziune Socială din regiunea Nord Vest:**
 - Coordonarea activității de monitorizare și raportare a PRAO-NV 2009-2013.
 - Realizarea instrumentelor, colectarea datelor și realizarea raportului de monitorizare.

- **Organizații partenere în cadrul procesului de monitorizare**
 - oferire de date și informații privind acțiunile realizate în domeniul ocupării, incluziunii sociale și al educației
 - oferirea de feedback în vederea îmbunătățirii procesului de programare strategică și de monitorizare a PRAO

Structuri și organisme responsabile cu activitățile de monitorizare:

- **Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială (PROIS-NV)**
- **Comisia de monitorizare:**

Componența acestei comisii este stabilită de Consiliul director al PROIS NV.
Recomandăm ca din comisie să fie invitate să facă parte organizații din toate cele șase județe ale regiunii, reprezentanți ai partenerilor sociali, ai instituțiilor publice deconcentrate cu atribuții în domeniul ocupării, incluziunii sociale și al educației, reprezentanți ai ONG-urilor și ai Secretariatului Tehnic Permanent al PROIS-NV.
- **Organizații partenere în cadrul procesului de monitorizare:** AJOFM-urile, furnizorii autorizați de formare și consiliere profesională, Camerele de Comerț, Inspectoratele, Universitățile, partenerii sociali, OIR POSDRU NV, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, CNFPA-ul, alte instituții publice deconcentrate etc.